

**ANSPRÅK PÅ LÖNEFORDRAN**  
(efter avslutat anställningsförhållande)

**ARBETSTAGARE:**

Namn: \_\_\_\_\_

Adress: \_\_\_\_\_

Kontonr: \_\_\_\_\_

**ARBETSGIVARE:**

\_\_\_\_\_

**Jag uppger härmed att jag vid tidpunkten för undertecknandet av detta dokument inte har fått nedan nämnda lånefordringar. Jag ber att nedan nämnda fordran överförs på mitt konto senast den \_\_\_\_ / \_\_\_\_ \_\_\_\_\_. I annat fall kommer jag att utsöka mina fordringar genom väckande av talan vid underrätt.**

|                                                                        | Tidsperiod eller timantal | Total               |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------|
| <input type="checkbox"/> Grundlön <sup>1</sup>                         | _____                     | _____ €             |
| <input type="checkbox"/> Semesterersättning / -penning totalt          | _____                     | _____ €             |
| <input type="checkbox"/> Ersättning för övertid / söndagsarbete        | _____                     | _____ €             |
| <input type="checkbox"/> Lön för sjukdomstid                           | _____                     | _____ €             |
| <input type="checkbox"/> Fordran som baserar sig på kollektivavtal:    |                           |                     |
| tillägg för morgon-, kvälls- eller nattarbete                          | _____                     | _____ €             |
| ersättning för förkortad arbetstid                                     | _____                     | _____ €             |
| övrigt: _____                                                          | _____                     | _____ €             |
| <input type="checkbox"/> Övrigt: _____                                 | _____                     | _____ €             |
| <input type="checkbox"/> Lön för väntetid <sup>2</sup> för _____ dagar | _____                     | _____ €             |
|                                                                        |                           | _____ €             |
|                                                                        |                           | <b>(Sammanlagt)</b> |

\_\_\_\_\_

Ort

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
Datum

Underskrift

<sup>1</sup>Arbetsavtalslagen (55/2001) 2 kap 13 § 1 mom. Lönen ska betalas den sista dagen av lönebetalningsperioden, om inte något annat avtalas.

Arbetsavtalslagen 2 kap 14 § 1 mom. När anställningsförhållandet upphör, avslutas även lönebetalningsperioden.

<sup>2</sup>Arbetsavtalslagen 2 kap. 14 § 1 och 2 mom. När betalningen av en fordran som härrör från ett anställningsförhållande fördröjs, har arbetstagaren utöver den dröjsmålsränta som avses i räntelagens (633/1982) 4 §, rätt till full lön för väntedagarna, dock för högst sex kalenderdagar. Om fordran från anställningsförhållandet inte är klar eller ostridig, eller om dröjsmålet med utbetalningen beror på ett räknefel eller ett därmed jämförbart misstag, har arbetstagaren rätt till lön för väntedagarna endast om han eller hon har anmärkt om dröjsmålet hos arbetsgivaren inom en månad efter anmärkningen. Rätten till lön för väntedagarna uppkommer då från det att den betalningstid som reserverats för arbetsgivaren har löpt ut. Storleken på den ansökta dröjsmålsräntan för lönefordran kan kontrolleras från Finlands Bank ([www.suomenpankki.fi](http://www.suomenpankki.fi))